**Департамент культуры Воронежской области**

**Государственное бюджетное учреждение культуры Воронежской области**

**«Воронежская областная универсальная научная**

 **библиотека имени И. С.Никитина»**

**Научно-методический отдел**

 **Муниципальные библиотеки области:**

**состояние и перспективы развития кадрового потенциала**

**(по результатам исследования)**

**Воронеж**

**ВОУНБ им.** **И.** **С. Никитина**

**2016**

УДК 023.5(470.324)

ББК 78. 34(2Рос-4Вор)

М 90

Печатается по решению редакционно-издательского

совета ВОУНБ им. И. С. Никитина

Председатель совета – Л. М. Смирнова

Редактор: Ю. М. Нененкова

Составитель:

И. А. Одинцова

Верстка: И. А. Одинцова

 М 90 Муниципальные библиотеки области: состояние и перспективы развития кадрового потенциала (по результатам исследования) / Воронеж. обл. универс. науч. б-ка им. И. С. Никитина ; сост. : И. А. Одинцова. – Воронеж : ВОУНБ им. И. С. Никитина, 2016. – 19 [6] с.

 © ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ

 УНИВЕРСАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ

 БИБЛИОТЕКА ИМЕНИ И. С. НИКИТИНА, 2016

 **Введение**

В 2010 году научно-методическим отделом Воронежской областной универсальной научной библиотеки им. И. С. Никитина было проведено социологическое исследование по теме «Муниципальные библиотеки области: состояние и перспективы развития кадрового потенциала».

Полученные в ходе исследования данные подтвердили общероссийскую тенденцию: продолжается старение кадров: 36,7 % – работники старше 50 лет, более половины из них достигли пенсионного возраста. Доля молодежи от общей численности основного персонала составляла 15,5 %, специалистов среднего возраста насчитывалось 47,8 %.

По уровню образования был отмечен небольшой процент сотрудников с высшим образованием (26,8 %), в том числе с библиотечным – 9,3 %.

Среди общего числа работников муниципальных библиотек более трети (36,8 %) имели среднее специальное библиотечное образование, общее среднее – 8,6 %.

Насколько изменилась кадровая ситуация в регионе за изучаемый период (с 2011 по 2015 гг.) покажет данное исследование.

**Анализ ситуации**

За последние пять лет наблюдаются значительные преобразования в деятельности и структуре библиотечного дела: происходит трансформация сети, сокращение штатов, изменяется режим работы библиотек.

В 2015 году в Воронежской области действовали 826 муниципальных общедоступных библиотек, что на 31 единицу меньше, чем в 2011 году. С каждым годом увеличивается количество библиотек, входящих в структуру культурно-досуговых центров (2011 г. – 303 библиотеки, 2015 г. – 489).

Передача библиотек в КДЦ повлекла за собой ряд негативных последствий. Не определен статус публичной библиотеки в составе культурно-досугового учреждения, при формировании штатного расписания снижены должностные категории работников библиотек, практически разрушены механизмы сетевого взаимодействия.

В 2015 г. продолжился процесс перевода библиотечных сотрудников на неполный рабочий день. Так, в Каменском муниципальном районе с 01.01.2015 года весь основной персонал библиотек был переведен на 0,5 ставки библиотекаря. Должности заведующих отделами и заведующих филиалами ликвидированы. В Воробьевском районе на полную ставку работали всего 2 сотрудника (из 22 библиотекарей), в Грибановском – 1 сотрудник (из 44 библиотекарей). Только в библиотеках двух муниципальных районов – Верхнемамонском и Новоусманском, а также в городском округе – г. Нововоронеж все специалисты трудились на полную ставку (2011 – 2015 гг.).

Эти негативные изменения не могли не сказаться на кадровом составе специалистов муниципальных библиотек области.

**Объект исследования** – кадровые ресурсы (основной персонал) муниципальных библиотек Воронежской области.

**Предмет исследования** – качественные и количественные характеристики кадровых ресурсов библиотек региона.

**Цель исследования**: выявление основных тенденций, проблем и перспектив динамики кадровой ситуации за пять лет в муниципальных библиотеках Воронежской области.

**Задачи исследования:**

* оценить уровень образования библиотечных работников;
* дифференцировать кадровый состав по стажу работы и возрасту;
* подготовить программу повышения квалификации кадров с учетом возраста, стажа и образовательного уровня библиотекарей.

**База исследования:** муниципальные общедоступные библиотеки Воронежской области.

**Метод исследования:** анализ статистических данных с последующей их обработкой.

Исследование является сплошным, кабинетным и носит локальный (региональный) характер.

**Гипотеза:** библиотеки области испытывают острый дефицит в профессионально подготовленных кадрах; кадровая ситуация в муниципальных библиотеках характеризуется крайне низким уровнем притока молодых специалистов, при общем старении всего кадрового состава.

По результатам исследования за 2011 – 2015 гг. дана полная и подробная характеристика кадрового состава муниципальных библиотек Воронежской области по численности основного персонала, стажу, возрасту и образованию.

**Состояние кадров по численности**

 *Таблица 1.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Год Показатели**  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Численность работников (всего) | 2020 | 1983 | 1844 | 1778 | 1786 |
| Из них:основного персонала | 1595 | 1572 | 1544 | 1550 | 1495 |

Как видно из таблицы общее количество сотрудников, работающих в муниципальных библиотеках области, за исследуемый период уменьшилось на 11,6 %, численность основного персонала – на 6,3 %. Сокращение библиотечного персонала происходило вследствие ликвидации малоэффективных библиотечных учреждений и сокращения штатных единиц.

 *Диаграмма 1.*

Самое значительное сокращение библиотечных сотрудников можно отметить в тех муниципальных районах, где были закрыты библиотеки (в Калачеевском, Кантемировском, Петропавловском, Подгоренском, Эртильском). В некоторых районах по данному показателю наблюдается относительно стабильная ситуация (в Богучарском, Нижнедевицком, Новоусманском, Острогожском, Рамонском, в Борисоглебском городском округе). Неизменной остается в течение последних пяти лет кадровая ситуация по численности основного персонала в библиотеках Ольховатского муниципального района и городского округа – г. Нововоронеж.

Рост числа библиотечных работников произошел в Бобровском муниципальном районе, где были открыты 4 библиотеки в 2012 и 2015 гг.

**Состояние кадров по стажу**

Анализ кадрового состава по стажу за исследуемый период показал, что процент специалистов, имеющих значительный библиотечный стаж работы (свыше 10 лет), весьма высок – от 64,4 % до 67,7 %. Рассматривая этот показатель в период с 2011 – 2015 гг., отмечена отрицательная динамика: сокращение данной группы сотрудников на 10,1 %.

Высокий процент библиотекарей с большим стажем, с одной стороны, свидетельствует о стабильности кадрового состава библиотеки, с другой стороны, указывает на старение библиотечных кадров. Наиболее высокий процент библиотечных специалистов с большим стажем работы отмечен в Каменском (100,0 %), Панинском (87,9 %) и Терновском (84,6 %) муниципальных районах.

Доля специалистов, чей стаж менее 3-х лет, колеблется от 13,0 % до 14,8 %.

 *Таблица 2.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Год****Стаж** | **2011**  | **2012**  | **2013**  | **2014**  | **2015**  |
| До 3 лет | 208  | 225  | 201  | 221  | 221  |
| От 3 до 10 лет | 307  | 305  | 334  | 330  | 303  |
| Свыше 10 лет | 1080  | 1042  | 1009  | 999  | 971  |

В разрезе муниципальных образований больше всего таких сотрудников наблюдается в Бобровском (31,4%), Богучарском (26,5%), Новоусманском (27,1%) районах. В библиотеках Каменского и Подгоренского районов, а также в городском округе – г. Нововоронеж специалисты с малым стажем и вовсе отсутствуют.

*Диаграмма 2.*



**Состояние кадров по возрасту**

Большое значение для эффективной работы библиотек имеет сочетание возрастных групп. По классическим пропорциям менеджмента персонала, любая организация, в том числе библиотека, жизнеспособна, если в ней поддерживается равновесие возрастных категорий сотрудников.

Анализ возрастных характеристик библиотечного персонала Воронежской области показал, что реальная кадровая ситуация в муниципальных библиотеках региона существенно отличается от идеальной модели.

 *Таблица 3.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Год****Возраст** | **2011 г.** | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** |
|  До 30 лет | 137 | 131 | 116 | 122 | 104 |
| От 30–55 лет | 1129 | 1101 | 1059 | 1025 | 986 |
| Свыше 55 лет | 329 | 340 | 369 | 403 | 405 |

Анализ данных показывает, что в возрастном составе специалистов муниципальных библиотек Воронежской области за исследуемый период (2011–2015 гг.) доминирует средняя группа – от 30 до 55 лет (около 70,0 %). Менее 9,0 % составляет молодежь в возрасте до 30 лет.

Ситуация с наличием в библиотеках молодых специалистов вызывает тревогу. Отрицательная динамика наблюдается в Лискинском районе, где доля молодых сотрудников уменьшилась с 19,0 % (2011 г.) до 1,6 % (2015 г.). В Панинском районе – с 13,9 % (2011 г.) до 3,0 % (2015 г.), в Хохольском районе – с 28,6 % (2011 г.) до 4,0 % (2015 г.)

В 2015 году по данным статистической отчетности в библиотеках Аннинского, Верхнемамонского, Верхнехавского, Грибановского, Каширского, Лискинского, Нижнедевицкого, Новохоперского, Ольховатского, Панинского, Петропавловского, Подгоренского, Рамонского, Терновского, Хохольского районах работают по одному молодому специалисту. Полностью отсутствуют сотрудники до 30 лет в Каменском (с 2013 года) и Семилукском (с 2014 года) районах. В библиотеке городского округа – г. Нововоронеж такая категория специалистов полностью отсутствует на протяжении многих лет.

Небольшая положительная динамика отмечается в ЦБС Богучарского муниципального района, где число молодых специалистов увеличилась за период с 2011 по 2015 годы на 3 человека.

Из-за слабого притока молодежи наблюдается старение всего кадрового состава библиотек региона. Доля сотрудников пенсионного возраста за пять лет увеличилась на 23,1 %. В 2015 году в библиотеках Поворинского района работали 40,9 % пенсионеров от общего кадрового состава, Рамонского – 39,4 %, в г. Новоронеже – 50,0 %. Иная ситуация складывается в библиотеках Богучарского, Воробьевского, Новохоперского, Таловского районах, где трудятся менее 15,0 % пенсионеров.

*Диаграмма 3.*

Средний возраст библиотекаря в регионе составляет 49 лет.

**Состояние кадров по образованию**

Относительным показателем качественного состава библиотечных кадров может служить доля библиотекарей с высшим образованием от их общего числа. За анализируемый период работники с высшим образованием составляют одну треть от численности работников основного персонала.

Больше всего библиотечных сотрудников с высшим образованием в городских округах: Борисоглебском (81,4 %) и г. Воронеже (71,5 %). В библиотеке Нововоронежа ни один из специалистов не имеет высшего образования.

 Среди муниципальных районов можно выделить Верхнемамонский, Лискинский, Новоусманский, Россошанский, где доля специалистов с высшим образованием составляет 42,1 %, 41,0 %, 43,7 %, 43,6 % соответственно. В Бобровском, Новохоперском, Петропавловском районах этот показатель в период с 2011 г. по 2015 г. заметно снизился и не превышает 14 %.*Таблица 4.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Год****Показатели** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Основной персонал | 1595 | 1572 | 1544 | 1550 | 1495 |
| С высшим образованием | 557 | 539 | 547 | 579 | 540 |
| С высшим библ. образованием | 141 | 133 | 126 | 124 | 110 |
| Со средне-проф. образованием | 919 | 912 | 884 | 866 | 842 |
| Со средне-проф. библ. образованием | 562 | 528 | 502 | 484 | 476 |
| Со средним общим образованием | 119 | 121 | 113 | 105 | 113 |

Самая многочисленная группа библиотечных специалистов имеет среднее профессиональное образование (более 50 % от основного персонала). Однако в последние годы наблюдается постепенное снижение их количества. Если в 2011 г. доля таких специалистов составляла 57,6 %, то в 2015 г. – 56,3 %.

*Диаграмма 4.*

В городских округах Борисоглебском и г. Воронеж самый низкий процент специалистов, имеющих среднее профессиональное образование – 18,6 % и 20,3 % соответственно. Достаточно большое число сотрудников с таким образованием отмечается в Бобровском (80,4 %), Богучарском (79,6 %), Бутурлиновском (75,0 %), Калачеевском (75,6 %), Каменском (82,1 %), Павловском (77,4 %), Петропавловском (80,0 %), Репьевском (76,2 %), Хохольском (76,0 %) районах.

Фактором, снижающим престиж профессии, является наличие в библиотеках работников со средним общим образованием. Так, в библиотеках муниципальных образований области трудятся 7,6 % сотрудников, окончивших только среднюю школу. В ряде муниципальных районов области число и доля библиотекарей со средним общим образованием растет. В 2015 году самый высокий показатель работников с таким образованием был отмечен в Панинском муниципальном районе, где из 33 библиотечных сотрудников – 10 человек или 30,3 % имеют только среднее общее образование (в 2011 году их доля составляла 25,0 %).

Положительно то, что в 2015 году в библиотеках Бутурлиновского, Верхнемамонского, Ольховатского, Острогожского, Репьевского, Хохольского районов области, а также в Борисоглебском городском округе и г. Нововоронеж все специалисты имели высшее и среднее профессиональное образование.

Анализ данных показывает, что в библиотеках существует дефицит в высокопрофессиональных кадрах. Доля специалистов с высшим библиотечным образованием постепенно уменьшается, в 2015 году она составила 7,4 % от общего количества сотрудников, относящихся к основному персоналу. В городских округах специалистов, имеющих высшее библиотечное образование, не много – в Борисоглебском всего лишь 7,0 %, г. Воронеж – 11,7 %.

В разрезе муниципальных образований ведущее место занимает Россошанский муниципальный район (20,5 %). В Верхнехавском, Воробьевском, Панинском, Поворинском, Репьевском, Терновском и Хохольском районах специалистов с высшим библиотечным образованием нет.

Доля специалистов, имеющих среднее библиотечное образование, уменьшилась и составила в 2015 году 31,8 %.

Значительную долю специалистов со средним библиотечным образованием имеют библиотеки Верхнехавского (51,7 %), Калачеевского (51,2 %), Каменского (64,3 %), Петропавловского (56,0 %), Подгоренского (55,6 %) муниципальных районов и городского округа – г. Нововоронеж (62,5 %). Меньше всего таких специалистов в библиотеках Борисоглебского городского округа (4,6 %) и городского округа – г. Воронеж (9,4 %), а также в библиотеках Воробьевского (13,6 %), Рамонского (9,1 %), Хохольского (16,0 %) муниципальных образований.

*Диаграмма 5.*

Как видно из диаграммы, количество и доля специалистов со специальным библиотечным образованием в муниципальных библиотеках уменьшается. Меньше всего таких сотрудников в Воробьевском (13,6 %), Рамонском (15,1 %), Хохольском (16,0 %) и в Борисоглебском городском округе (11,6 %).

Лидирующие позиции занимают Бутурлиновский (62,5 %), Каменский (67,8 %), Петропавловский (64,0 %), Подгоренский (63,9 %) районы.

**Заключение**

Проведенное исследование показало, что за анализируемый период в библиотеках области произошло значительное увеличение количества и доли сотрудников пенсионного возраста, и вместе с этим – старение библиотечного персонала. Остро стоит проблема привлечения, сохранения и закрепления молодых кадров в библиотеках региона.

Отмечается высокий уровень образования основного персонала муниципальных библиотек области. Увеличивается доля сотрудников с высшим образованием. При этом наблюдается динамика постепенного снижения числа специалистов с библиотечным образованием. Число библиотечных работников, не имеющих специального библиотечного образования, превышает количество профессионально подготовленных.

Результаты исследования подтвердили выдвинутую гипотезу и наглядно доказали необходимость корректировки системы повышения квалификации кадров, как в плане изменения форм работы, так и в содержании учебных программ с учетом образовательного уровня библиотекарей.

Научно-методический отдел ВОУНБ им. И.С. Никитина разработал комплексную программу повышения квалификации для специалистов муниципальных библиотек Воронежской области на 2017 – 2020 гг. с целью организации непрерывного и скоординированного образовательного процесса, повышения уровня профессионального мастерства специалистов городских/сельских библиотек муниципальных районов и городских округов Воронежской области.

Кадровый потенциал и профессионализм сотрудников являются главными и решающими факторами устойчивости и развития библиотек.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  ***ПРИЛОЖЕНИЕ*** ***Численность основного персонала***  |  |  |
| **Районы и округа** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Аннинский | 46 | 46 | 45 | 44 | 44 |
| Бобровский | 46 | 47 | 47 | 49 | 51 |
| Богучарский | 49 | 51 | 52 | 49 | 49 |
| Бутурлиновский | 33 | 33 | 34 | 34 | 32 |
| Верхнемамонский | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 |
| Верхнехавский | 34 | 31 | 31 | 30 | 29 |
| Воробьевский | 24 | 24 | 24 | 23 | 22 |
| Грибановский | 45 | 45 | 44 | 44 | 44 |
| Калачеевский | 50 | 50 | 44 | 41 | 41 |
| Каменский | 30 | 30 | 30 | 28 | 28 |
| Кантемировский | 60 | 60 | 58 | 56 | 53 |
| Каширский | 32 | 32 | 32 | 31 | 30 |
| Лискинский | 63 | 63 | 63 | 63 | 61 |
| Нижнедевицкий | 32 | 32 | 33 | 33 | 33 |
| Новоусманский | 48 | 48 | 47 | 47 | 48 |
| Новохоперский | 38 | 38 | 35 | 35 | 33 |
| Ольховатский | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Острогожский | 58 | 58 | 59 | 58 | 58 |
| Павловский | 57 | 56 | 57 | 56 | 53 |
| Панинский | 36 | 35 | 33 | 32 | 33 |
| Петропавловский | 31 | 30 | 26 | 26 | 25 |
| Поворинский | 25 | 26 | 25 | 25 | 22 |
| Подгоренский | 45 | 45 | 43 | 41 | 36 |
| Рамонский | 33 | 33 | 34 | 35 | 33 |
| Репьевский | 24 | 22 | 22 | 22 | 21 |
| Россошанский | 81 | 78 | 79 | 82 | 78 |
| Семилукский | 54 | 52 | 49 | 50 | 49 |
| Таловский | 49 | 47 | 47 | 48 | 47 |
| Терновcкий | 29 | 29 | 29 | 28 | 26 |
| Хохольский | 28 | 28 | 28 | 27 | 25 |
| Эртильский | 48 | 44 | 43 | 41 | 41 |
| г. Воронеж | 273 | 265 | 256 | 276 | 256 |
| Борисоглебский г.о.  | 42 | 42 | 43 | 44 | 43 |
| г.Нововоронеж | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| **Всего:** | **1595** | **1572** | **1544** | **1550** | **1495** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Районы и округа*** | **До 3 лет** | **От 3 до 10 лет** | **Свыше 10 лет** |
| **2011** | **2015** | **+/-** | **2011** | **2015** | **+/-** | **2011** | **2015** | **+/-** |
| Аннинский | 1 | 2 | +1 | 11 | 11 | - | 34 | 31 | -3 |
| Бобровский | 9 | 16 | +7 | 12 | 6 | -6 | 25 | 29 | +4 |
| Богучарский | 5 | 13 | +8 | 12 | 9 | -3 | 32 | 27 | -5 |
| Бутурлиновский | 4 | 7 | +3 | 5 | 3 | -2 | 24 | 22 | -2 |
| Верхнемамонский | 4 | 3 | -1 | 1 | 4 | +3 | 15 | 12 | -3 |
| Верхнехавский | 4 | 3 | -1 | 6 | 7 | +1 | 24 | 19 | -5 |
| Воробьевский | - | 8 | +8 | 5 | 4 | -1 | 19 | 10 | -9 |
| Грибановский | 5 | 10 | +5 | 10 | 10 | - | 30 | 24 | -6 |
| Калачеевский | 5 | 5 | - | 8 | 6 | -2 | 37 | 30 | -7 |
| Каменский | 2 | - | -2 | 5 | - | -5 | 23 | 28 | +5 |
| Кантемировский | 5 | 5 | - | 13 | 16 | +3 | 42 | 32 | -10 |
| Каширский | 2 | 5 | +3 | 6 | 3 | -3 | 24 | 22 | -2 |
| Лискинский | 11 | 8 | -3 | 10 | 11 | +1 | 42 | 42 | - |
| Нижнедевицкий | 3 | 5 | +2 | 2 | 5 | +3 | 27 | 23 | -4 |
| Новоусманский | 5 | 13 | +8 | 8 | 6 | -2 | 35 | 29 | -6 |
| Новохоперский | 2 | 4 | +2 | 10 | 6 | -4 | 26 | 23 | -3 |
| Ольховатский | 4 | 3 | -1 | 7 | 4 | -3 | 13 | 17 | +4 |
| Острогожский | 7 | 6 | -1 | 7 | 14 | +7 | 44 | 38 | -6 |
| Павловский | 7 | 9 | +2 | 12 | 13 | +1 | 38 | 31 | -7 |
| Панинский | 5 | 2 | -3 | 6 | 2 | -4 | 25 | 29 | +4 |
| Петропавловский | 7 | 4 | -3 | 3 | 3 | - | 21 | 18 | -3 |
| Поворинский | 5 | 1 | -4 | 1 | 6 | +5 | 19 | 15 | -4 |
| Подгоренский | 5 | - | -5 | 7 | 10 | +3 | 33 | 26 | -7 |
| Рамонский | 3 | 6 | +3 | 10 | 4 | -6 | 20 | 23 | +3 |
| Репьевский | 8 | 6 | -2 | 2 | 4 | +2 | 14 | 11 | -3 |
| Россошанский | 12 | 8 | -4 | 18 | 23 | +5 | 51 | 47 | -4 |
| Семилукский | 7 | 5 | -2 | 9 | 12 | +3 | 38 | 32 | -6 |
| Таловский | 1 | 6 | +5 | 18 | 5 | -13 | 30 | 36 | +6 |
| Терновcкий | 1 | 2 | +1 | 3 | 2 | -1 | 25 | 22 | -3 |
| Хохольский | - | 5 | +5 | 10 | 5 | -5 | 18 | 15 | -3 |
| Эртильский | 13 | 5 | -8 | 10 | 15 | +5 | 25 | 21 | -4 |
| г. Воронеж | 53 | 37 | -16 | 49 | 67 | +18 | 171 | 152 | -19 |
| Борисоглебский г.о.  | 3 | 9 | +6 | 9 | 5 | -4 | 30 | 29 | -1 |
| г.Нововоронеж | - | - | - | 2 | 2 | - | 6 | 6 | - |
| **Всего:** | **208** | **221** | **+13** | **307** | **303** | **-4** | **1080** | **971** | **-109** |

***Распределение основного персонала по стажу***

***Распределение основного персонала по возрасту***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Районы и округа** | **до 30 лет** | **от 30 до 55 лет** | **свыше 55 лет** |
| **2011** | **2015** | **+/-** | **2011** | **2015** | **+/-** | **2011** | **2015** | **+/-** |
| Аннинский | 2 | 1 | -1 | 41 | 36 | -5 | 3 | 7 | +4 |
| Бобровский | 8 | 6 | -2 | 32 | 36 | +4 | 6 | 9 | +3 |
| Богучарский | 5 | 8 | +3 | 35 | 34 | -1 | 9 | 7 | -2 |
| Бутурлиновский | 1 | 2 | +1 | 31 | 23 | -8 | 1 | 7 | +6 |
| Верхнемамонский | - | 1 | +1 | 14 | 12 | -2 | 6 | 6 | - |
| Верхнехавский | 3 | 1 | -2 | 22 | 20 | -2 | 9 | 8 | -1 |
| Воробьевский | - | 3 | +3 | 22 | 16 | -6 | 2 | 3 | +1 |
| Грибановский | 2 | 1 | -1 | 31 | 28 | -3 | 12 | 15 | +3 |
| Калачеевский | 2 | 2 | - | 40 | 25 | -15 | 8 | 14 | +6 |
| Каменский | 1 | - | -1 | 26 | 18 | -8 | 3 | 10 | +7 |
| Кантемировский | 6 | 4 | -2 | 44 | 39 | -5 | 10 | 10 | - |
| Каширский | 2 | 1 | -1 | 24 | 20 | -4 | 6 | 9 | +3 |
| Лискинский | 12 | 1 | -11 | 39 | 45 | +6 | 12 | 15 | +3 |
| Нижнедевицкий | - | 1 | +1 | 22 | 20 | -2 | 10 | 12 | +2 |
| Новоусманский | 1 | 4 | +3 | 31 | 26 | -5 | 16 | 18 | +2 |
| Новохоперский | - | 1 | +1 | 32 | 27 | -5 | 6 | 5 | -1 |
| Ольховатский | 1 | 1 | - | 22 | 19 | -3 | 1 | 4 | +3 |
| Острогожский | 4 | 5 | +1 | 42 | 38 | -4 | 12 | 15 | +3 |
| Павловский | 2 | 3 | +1 | 44 | 40 | -4 | 11 | 10 | -1 |
| Панинский | 5 | 1 | -4 | 22 | 20 | -2 | 9 | 12 | +3 |
| Петропавловский | 1 | 1 | - | 26 | 19 | -7 | 4 | 5 | +1 |
| Поворинский | 2 | 2 | - | 19 | 11 | -8 | 4 | 9 | +5 |
| Подгоренский | 2 | 1 | -1 | 37 | 24 | -13 | 6 | 11 | +5 |
| Рамонский | 2 | 1 | -1 | 19 | 19 | - | 12 | 13 | +1 |
| Репьевский | 3 | 2 | -1 | 18 | 15 | -3 | 3 | 4 | +1 |
| Россошанский | 8 | 5 | -3 | 63 | 55 | -8 | 10 | 18 | +8 |
| Семилукский | 2 | - | -2 | 37 | 32 | -5 | 15 | 17 | +2 |
| Таловский | 3 | 5 | +2 | 39 | 35 | -4 | 7 | 7 | - |
| Терновcкий | 2 | 1 | -1 | 22 | 20 | -2 | 5 | 5 | - |
| Хохольский | 8 | 1 | -7 | 10 | 16 | +6 | 10 | 8 | -2 |
| Эртильский | 3 | 3 | - | 36 | 28 | -8 | 9 | 10 | +1 |
| г. Воронеж | 43 | 32 | -11 | 153 | 141 | -12 | 77 | 83 | +6 |
| Борисоглебский г.о. | 1 | 3 | +2 | 30 | 25 | -5 | 11 | 15 | +4 |
| г.Нововоронеж | - | - | - | 4 | 4 | - | 4 | 4 | - |
| **Всего:** | **137** | **104** | **-33** | **1129** | **986** | **-143** | **329** | **405** | **+76** |

***Распределение основного персонала по образованию***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Районы и округа** | **высшее** | **среднее профессиональное** | **среднее общее** |
| **2011** | **2015** | **+/-** | **2011** | **2015** | **+/-** | **2011** | **2015** | **+/-** |
| Аннинский | 13 | 12 | -1 | 31 | 28 | -3 | 2 | 4 | **+**2 |
| Бобровский | 11 | 7 | -4 | 35 | 41 | **+**6 | - | 3 | **+**3 |
| Богучарский | 12 | 9 | -3 | 35 | 39 | **+**4 | 2 | 1 | -1 |
| Бутурлиновский | 6 | 8 | **+**2 | 25 | 24 | -1 | 2 | - | -2 |
| Верхнемамонский | 9 | 8 | -1 | 10 | 11 | **+**1 | 1 | - | -1 |
| Верхнехавский | 5 | 5 | - | 21 | 16 | -5 | 8 | 8 | - |
| Воробьевский | 2 | 4 | **+**2 | 22 | 12 | -10 | - | 6 | **+**6 |
| Грибановский | 9 | 7 | -2 | 31 | 29 | -2 | 5 | 8 | **+**3 |
| Калачеевский | 11 | 9 | -2 | 36 | 31 | -5 | 3 | 1 | -2 |
| Каменский | 4 | 4 | - | 22 | 23 | **+**1 | 4 | 1 | -3 |
| Кантемировский | 22 | 17 | -5 | 37 | 34 | -3 | 1 | 2 | **+**1 |
| Каширский | 6 | 6 | - | 20 | 20 | - | 6 | 4 | -2 |
| Лискинский | 24 | 25 | **+**1 | 34 | 33 | -1 | 5 | 3 | -2 |
| Нижнедевицкий | 7 | 9 | **+**2 | 22 | 19 | -3 | 3 | 5 | **+**2 |
| Новоусманский | 18 | 21 | **+**3 | 27 | 23 | -4 | 3 | 4 | **+**1 |
| Новохоперский | 7 | 4 | -3 | 25 | 23 | -2 | 6 | 6 | - |
| Ольховатский | 6 | 8 | **+**2 | 16 | 16 | - | 2 | - | -2 |
| Острогожский | 15 | 18 | **+**3 | 43 | 40 | -3 | - | - | - |
| Павловский | 12 | 11 | -1 | 45 | 41 | -4 | - | 1 | **+**1 |
| Панинский | 8 | 9 | **+**1 | 19 | 14 | -5 | 9 | 10 | **+**1 |
| Петропавловский | 7 | 3 | -4 | 22 | 20 | -2 | 2 | 2 | - |
| Поворинский | 6 | 6 | - | 19 | 15 | -4 | - | 1 | **+**1 |
| Подгоренский | 11 | 9 | -2 | 28 | 25 | -3 | 6 | 2 | -4 |
| Рамонский | 10 | 13 | **+**3 | 16 | 14 | -2 | 7 | 6 | -1 |
| Репьевский | 6 | 5 | -1 | 14 | 16 | **+**2 | 4 | - | -4 |
| Россошанский | 35 | 34 | -1 | 44 | 42 | -2 | 2 | 2 | - |
| Семилукский | 14 | 15 | **+**1 | 34 | 31 | -3 | 6 | 3 | -3 |
| Таловский | 16 | 14 | -2 | 32 | 32 | - | 1 | 1 | - |
| Терновcкий | 6 | 5 | -1 | 17 | 15 | -2 | 6 | 6 | - |
| Хохольский | 6 | 6 | - | 22 | 19 | -3 | - | - | - |
| Эртильский | 8 | 11 | **+**3 | 32 | 28 | -4 | 8 | 2 | -6 |
| г. Воронеж | 195 | 183 | -12 | 63 | 52 | -11 | 15 | 21 | **+**6 |
| Борисоглебский г.о. | 30 | 35 | **+**5 | 12 | 8 | -4 | - | - | - |
| г.Нововоронеж | - | - | - | 8 | 8 | - | - | - | - |
| **Всего:** | **557** | **540** | **-17** | **919** | **842** | **-77** | **119** | **113** | **-6** |

 ***Специалисты с библиотечным образованием***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Районы и округа | Основной персонал  | Высшее и ср/спец.. |
| **2011** | **2015** | **2011** | **2015** | **+/-** |
| Аннинский | 46 | 44 | 29 | 26 | -3 |
| Бобровский | 46 | 51 | 26 | 26 | - |
| Богучарский | 49 | 49 | 25 | 18 | -7 |
| Бутурлиновский | 33 | 32 | 23 | 20 | -3 |
| Верхнемамонский | 20 | 19 | 8 | 6 | -2 |
| Верхнехавский | 34 | 29 | 19 | 15 | -4 |
| Воробьевский | 24 | 22 | 20 | 3 | -17 |
| Грибановский | 45 | 44 | 20 | 17 | -3 |
| Калачеевский | 50 | 41 | 29 | 22 | -7 |
| Каменский | 30 | 28 | 18 | 19 | 1 |
| Кантемировский | 60 | 53 | 33 | 26 | -7 |
| Каширский | 32 | 30 | 17 | 15 | -2 |
| Лискинский | 63 | 61 | 27 | 24 | -3 |
| Нижнедевицкий | 32 | 33 | 16 | 14 | -2 |
| Новоусманский | 48 | 48 | 26 | 19 | -7 |
| Новохоперский | 38 | 33 | 15 | 10 | -5 |
| Ольховатский | 24 | 24 | 12 | 12 | - |
| Острогожский | 58 | 58 | 35 | 27 | -8 |
| Павловский | 57 | 53 | 31 | 24 | -7 |
| Панинский | 36 | 33 | 13 | 11 | -2 |
| Петропавловский | 31 | 25 | 20 | 16 | -4 |
| Поворинский | 25 | 22 | 9 | 8 | -1 |
| Подгоренский | 45 | 36 | 25 | 23 | -2 |
| Рамонский | 33 | 33 | 6 | 5 | -1 |
| Репьевский | 24 | 21 | 7 | 9 | 2 |
| Россошанский | 81 | 78 | 40 | 37 | -3 |
| Семилукский | 54 | 49 | 19 | 17 | -2 |
| Таловский | 49 | 47 | 26 | 23 | -3 |
| Терновcкий | 29 | 26 | 12 | 9 | -3 |
| Хохольский | 28 | 25 | 4 | 4 | - |
| Эртильский | 48 | 41 | 18 | 14 | -4 |
| г. Воронеж | 273 | 256 | 64 | 54 | -10 |
| Борисоглебский г.о. | 42 | 43 | 6 | 5 | -1 |
| г.Нововоронеж | 8 | 8 | 5 | 8 | 3 |
| **Всего:** | **1595** | **1495** | **703** | **586** | **-117** |

***Распределение сотрудников основного персонала по возрасту и образованию (2015 г.)***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Образование/** **Возраст** | **Численность основного персонала** | **Высшее** | **из них:****с высшим библиотечным** | **Среднее профессиональное** | **из них:****со средним библиотечным** | **Среднее****общее** |
| До 30 лет | 104 | 56  | – | 34  | 5  | 14  |
| 30-55 лет  | 986 | 316  | 62  | 598  | 319 | 72  |
| Свыше 55 лет | 405 | 168 | 48  | 210  | 152  | 27  |
| Всего: | 1495 | 540  | 110 | 842  | 476  | 113  |

**Муниципальные библиотеки области:**

**состояние и перспективы развития кадрового потенциала**

**(по результатам исследования)**

Редактор: Ю. М. Нененкова

Составитель: И.А. Одинцова

Ответственный за выпуск: Ю. М. Нененкова

Оригинал-макет подготовлен

научно-методическим отделом ВОУНБ им. И.С. Никитина

Тираж: 40 экз.

Государственное бюджетное

учреждение культуры Воронежской области

«Воронежская областная универсальная научная

библиотека имени И.С.Никитина»

Научно-методический отдел; т. 254-51-18.

Адрес в Интернете: <http://vrnlib.ru>

E-mail: nmo-nb@rambler.ru

394018, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, 36.